



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

พ.ศ. 2543

.....

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา 21 (7) ประกอบมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 อาศัยอำนาจตามมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2543 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2543"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-

พระจอมเกล้าธนบุรี

"สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-

พระจอมเกล้าธนบุรี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

"หัวหน้าภาควิชา" หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

"พระราชบัญญัติ" หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
พระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานแบบประจำตำแหน่งวิชาการ
และพนักงานแบบประจำตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 4. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่ง
ดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้คณบดีร่วมกับภาควิชาร่างข้อกำหนดเกี่ยวกับหัวหน้า-
ภาควิชา ซึ่งประกอบด้วย คุณสมบัติ ประสบการณ์ ความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์
รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้ภาควิชาสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะ
เป็นหัวหน้าภาควิชาที่เหมาะสมกับสถานภาพของภาควิชา ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ
นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 8 และเสนอสภาวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 4.1 คณบดีของคณะที่ภาควิชา นั้นสังกัด | เป็นประธาน |
| 4.2 ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ | |
| ตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (3) | 1 คน เป็นกรรมการ |
| 4.3 ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ | |
| ตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (4) | 1 คน เป็นกรรมการ |
| 4.4 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชา แต่ภายใน | |
| มหาวิทยาลัยที่ประชุมพนักงานตำแหน่งวิชาการ | |
| ของภาควิชาที่มีการสรรหาเสนอแต่งตั้ง | 1 คน เป็นกรรมการ |
| 4.5 หัวหน้าภาควิชาอื่น ในคณะที่ภาควิชา นั้น | |
| สังกัด ตามที่คณะกรรมการประจำคณะ | |
| เสนอชื่อ | 1 คน เป็นกรรมการ |

กรรมการสรรหาตามข้อ 4.2 และ ข้อ 4.3 ต้องไม่ใช่พนักงานซึ่งสังกัดภาควิชาที่
กำลังสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและให้หัวหน้าสำนักงาน
คณบดีคณะที่ภาควิชา นั้นสังกัด ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 5. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

5.1 ให้กรรมการสภาวิชาการตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (3) และมาตรา 19 (4) เสนอกรรมการตามข้อ 4.2 และ ข้อ 4.3 ตามลำดับ

5.2 ให้ที่ประชุมพนักงานตำแหน่งวิชาการภาควิชาเสนอกรรมการ ตามข้อ 4.4 ทั้งนี้ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีสิทธิเข้าประชุม จะต้องมียวันทำงานในภาควิชา นั้น ๆ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่มีการประชุมคณาจารย์ภาควิชา

5.3 ให้คณะกรรมการประจำคณะ เสนอรายชื่อกรรมการตามข้อ 4.5

ข้อ 6. หน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 8 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ของภาควิชา ตามข้อ 4 เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้อง ดำเนินการด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้ ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็น หลักสำคัญในการพิจารณา

ข้อ 7. กระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

7.1 ให้สำนักงานคณบดีคณะที่ภาควิชา นั้น สังกัด จัดให้พนักงานตำแหน่ง วิชาการ ที่สังกัดภาควิชาเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละหนึ่งชื่อ โดยผนึกซอง ยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีสิทธิเสนอชื่อ จะต้องมียวันทำงานใน ภาควิชา นั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ให้ทำการวิเคราะห์ และให้ข้อมูลสนับสนุนด้วยว่า ผู้ที่ถูกเสนอนั้นมีความเหมาะสมที่จะทำงานและพัฒนาภาควิชาให้สำเร็จ ได้ตามกรอบของความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ตามข้อ 4 ที่ได้วางไว้เพื่อเป็นหลักและแนวทาง ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและความสามารถได้ตามต้องการ

การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกเหนือจาก การเสนอชื่อจากพนักงานของภาควิชาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อ ให้โอกาสกับทั้งบุคคลภายในและภายนอก และทำให้มีโอกาสดัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้อย่างเต็มที่ ใน การดำเนินการดังกล่าวนี้ให้พิจารณาใช้วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาที่เหมาะสมตามสมควร และมี การวางแผนล่วงหน้าไว้เป็นอย่างดี

7.2 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชา และขณะเดียวกันสามารถที่จะดำเนินการตามความต้องการ ภารกิจและวัตถุประสงค์ ที่จัดทำไว้ได้อย่างดีที่สุด ทั้งนี้จะต้องเน้นในการให้ได้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจที่ดีและเป็นจริงที่สุด โดยให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อทุกคน และผู้สมัครที่คณะกรรมการได้กลั่นกรองความเหมาะสมในเบื้องต้นแล้วทุกคนเป็นหลัก หรือเลือกใช้วิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นสมควรตามแต่กรณี

7.3 ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองรายชื่อ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตามข้อ 7.2 แล้วคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 3 คน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหาและข้อคิดเห็นในเรื่องของ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาทุกคน เรียงตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติต่อสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วเสนออธิการบดีแต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเห็นว่า ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครคนใดมีความเหมาะสมที่จะทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชาได้ ให้สรุปผลการคัดเลือกกลั่นกรองแล้วนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการในขั้นต่อไป โดยอาจจะต้องดำเนินการตามข้อ 7.1 ใหม่

ข้อ 8. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

8.1 ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรา 31 และหัวหน้าภาควิชาต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

8.2 ควร มีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) ควรเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านนั้นและสามารถสอนในสาขานั้นได้
- (2) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (3) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (4) มีความสนใจเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (5) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

8.3 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

8.4 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสิทธิภาพและผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (5) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- (6) สามารถดึงดูด หรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะและมหาวิทยาลัย
- (7) สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

8.5 ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

ข้อ 9. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหายังไม่อาจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นหัวหน้าภาควิชาได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 เป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาไปได้ตามระยะเวลาที่สภาวิชาการกำหนด หรือให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 เป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชา

ให้ผู้รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามวรรคสอง ทำหน้าที่ได้ไม่เกินสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 10. การติดตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 11. ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 12. ภายในกำหนด 5 ปี นับแต่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้ข้าราชการมีสิทธิเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ 4.4 ให้คณาจารย์ภาควิชา ซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาควิชา นั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีการประชุมคณาจารย์ภาควิชา มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาตามข้อ 5.2 และให้คณาจารย์ภาควิชาซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาควิชา นั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อ 7.1

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2543



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี